

Số: /TB-CTK

Thái Nguyên, ngày tháng 02 năm 2020

THÔNG BÁO

Kết luận của Cục trưởng tại Hội nghị triển khai kế hoạch công tác năm 2020

Ngày 16/01/2020, Cục Thống kê tỉnh Thái Nguyên tổ chức Hội nghị triển khai kế hoạch công tác năm 2020. Kết luận Hội nghị, đồng chí Cục trưởng yêu cầu lãnh đạo các phòng cơ quan Cục và các chi cục bám sát kế hoạch được giao, xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết, phân công trách nhiệm rõ ràng, gắn với kiểm tra giám sát để bắt tay ngay vào thực hiện công việc của năm 2020 đã được nêu trong “Báo cáo tổng kết năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020” của Cục Thống kê, trong đó cần triển khai thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Thực hiện nhiệm vụ năm 2020

Mục tiêu tổng quát là: Tăng cường kỷ cương, đề cao trách nhiệm, phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ, Cục Thống kê tỉnh Thái Nguyên phấn đấu năm 2020 hoàn thành toàn diện chương trình, nhiệm vụ do Tổng cục Thống kê giao, đáp ứng cơ bản và kịp thời các yêu cầu thông tin thống kê kinh tế - xã hội cho cấp ủy và chính quyền địa phương.

1.1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ, chương trình công tác do Tổng cục Thống kê giao, đáp ứng các yêu cầu cơ bản thông tin kinh tế - xã hội phục vụ cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền địa phương. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng thông tin thống kê và phân tích thống kê.

1.2. Tổ chức triển khai và thực hiện hoàn thành tốt các cuộc điều tra thống kê thường xuyên do Tổng cục Thống kê giao.

1.3. Thực hiện tốt cuộc Tổng điều tra nông thôn, nông nghiệp giữa kỳ.

1.4. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến Luật Thống kê theo chỉ đạo của Tổng cục Thống kê.

1.5. Đáp ứng kịp thời các thông tin kinh tế - xã hội phục vụ biên soạn Văn kiện Đại hội Đảng các cấp.

2. Giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm 2020

2.1. Ngay sau hội nghị này, từng phòng, từng đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao. Từng cá nhân xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện công việc được giao.

2.2. Đối với các cuộc điều tra thống kê

- Việc sử dụng cán bộ thống kê làm điều tra viên nhằm nâng cao chất lượng số liệu thông tin thống kê; nâng cao năng lực chuyên môn và kiên thức thực tiễn

cho cán bộ; cải thiện thu nhập cho cán bộ... tuy nhiên cần tránh tình trạng cán bộ chỉ đi làm điều tra, không làm công tác chuyên môn được giao.

Yêu cầu:

- Đối với mỗi cuộc điều tra thống kê, phòng chủ trì phải xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể và chi tiết. Có kế hoạch chi tiết về việc sử dụng lực lượng điều tra viên. Kế hoạch phải được lãnh đạo Cục phê duyệt mới được triển khai thực hiện.

- Đối với các cuộc điều tra có nội dung không phức tạp có thể thuê ngoài và phải có chủ trương thống nhất ngay từ đầu và được lãnh đạo Cục phê duyệt. Lực lượng này phải được tập huấn đầy đủ mới tham gia điều tra. Năm 2020 sẽ tăng cường thêm điều tra viên thuê ngoài, nhất là các cuộc điều tra trong nông nghiệp.

- Việc sử dụng điều tra viên là cán bộ của các phòng, các chi cục phải được phân công hợp lý.

2.2. Tiếp tục đổi mới công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát

- Công tác kiểm tra, giám sát phải đi vào thực chất không làm theo hình thức trả bài. Ngoài việc thanh tra theo chương trình do Tổng cục Thống kê giao, lãnh đạo Cục giao phòng Thanh tra Thống kê phối hợp với các phòng nghiệp vụ thực hiện công tác giám sát quá trình thực hiện quy trình điều tra, quá trình thu thập thông tin tại cơ sở.

- Đối với mỗi đợt kiểm tra, giám sát, đơn vị chủ trì phải xây dựng kế hoạch chi tiết trình lãnh đạo Cục phụ trách khỏi phê duyệt. Sau khi kết thúc mỗi đợt kiểm tra giám sát các phòng chủ trì phải có báo cáo bằng văn bản về kết quả kiểm tra, giám sát.

- Kiểm tra giám sát để phát hiện những nội dung chưa làm đúng từ đó kịp thời chấn chỉnh, uốn nắn để thực hiện tốt hơn.

2.3. Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng

- Đối với mỗi cán bộ công chức toàn ngành cần đổi mới nhận thức về công tác thi đua khen thưởng.

- Thực hiện đổi mới về việc đăng ký viết và chấm các đề tài sáng kiến. Các đề tài sáng kiến phải có nội dung và phải thực chất, có tính mới, tính khoa học và tính khả thi, có như vậy mới tạo sự công bằng trong công tác thi đua và phân loại cán bộ.

2.4. Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ

- Đây là nội dung công việc thường xuyên của công tác cán bộ. Việc điều chuyển, sắp xếp cán bộ với mục tiêu để cho bộ máy vận hành tốt hơn, phù hợp với năng lực cán bộ và phát huy được hết năng lực của cán bộ.

- Trong điều kiện thiếu cán bộ như hiện nay việc điều chuyển cán bộ là tất yếu, không thể tránh khỏi.

2.5. Công tác đào tạo

- Việc học tập nâng cao trình độ lý luận, chuyên môn nghiệp vụ là trách nhiệm của mỗi cán bộ công chức.

- Các đồng chí cán bộ, công chức căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh, vị trí công tác của mình chủ động học tập để hoàn thiện chuẩn hóa.

- Cục chỉ cử đi học các trường hợp sau: Học cao cấp chính trị (đối với các đồng chí trong diện quy hoạch lãnh đạo Cục); học các lớp về thống kê do Tổng cục Thống kê tổ chức.

Riêng các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về thống kê Cục sẽ ưu tiên các đồng chí chưa cập chuẩn với vị trí việc làm và thực hiện có lộ trình.

2.6. Tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, xây dựng cơ quan văn hóa, cán bộ công chức ngành thực hiện ứng xử văn hóa nơi công sở. Các cán bộ, công chức phải hiểu và thực hiện đúng chức trách của mình.

2.7. Nêu cao vai trò trách nhiệm và nêu gương của người đứng đầu gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa 12. Nếu người đứng đầu gương mẫu, thực hiện đúng trách nhiệm được giao thì tập thể sẽ đoàn kết, dân chủ sẽ được phát huy. Còn nếu người đứng đầu không gương mẫu thì dù có nói hay cấp dưới cũng không phục và dẫn đến nội bộ sẽ mất đoàn kết.

2.8. Tăng cường quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin

- Thực hiện triệt để việc xử lý công việc trên môi trường mạng. Tiến tới thực hiện phòng làm việc không giấy tờ, hội nghị không giấy tờ.

- Phải đảm bảo an toàn an ninh mạng. Chỉ sử dụng mạng thông tin cho mục đích công việc của cơ quan. Hết sức chú ý khi tải các nội dung không an toàn.

- Các phòng thuộc cơ quan Cục không được lạm dụng thư điện tử để chỉ đạo, điều hành công việc. Tới đây, công tác gửi văn bản chỉ đạo, điều hành sẽ thực hiện chủ yếu qua hệ thống eoffice.mpi.gov.vn không gửi qua địa chỉ email.

Cục Thống kê tỉnh Thái Nguyên thông báo để Chi cục Thống kê các huyện, thành phố, thị xã và các phòng thuộc cơ quan Cục thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Cục (để b/c);
- Các phòng cơ quan cục (để t/h);
- Chi cục Thống kê các huyện, TP, TX (để t/h);
- Lưu:VT, TC-HC.

TL. CỤC TRƯỞNG
KT. TRƯỞNG PHÒNG TC-HC
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG

Ngô Thượng Phương